

L'ART DE MANAGER & DE DIRIGER

Les Formations

01.

La posture du leader,
une manière d'être

Module A - Le management intégral

- **Atelier A1** - Le champ des responsabilités d'un management intégral
- **Atelier A2** - La posture du leader
- **Atelier A3** - Force de caractère et place de l'affect

Module B - La manière d'être

- **Atelier B1** - Introduction à la manière d'être un leader
- **Atelier B2** - La puissance de l'exemplarité
- **Atelier B3** - La nécessité impérieuse du courage
- **Atelier B4** - Humilité et authenticité : un leadership humain et accessible
- **Atelier B5** - L'empathie pour une véritable écoute

Module C - L'exercice du management

- **Atelier C1** - Introduction à la manière d'agir en chef
- **Atelier C2** - Constance et cohérence : une stabilité essentielle
- **Atelier C3** - Le juste exercice de l'autorité
- **Atelier C4** - Le style de management procède des circonstances
- **Atelier C5** - La solitude du chef : l'apprivoiser, l'atténuer

02.

La relation managériale,
une manière de faire

Module A - Faire adhérer, impliquer, engager

- **Atelier A1** - De l'adhésion à l'engagement : le rôle prépondérant des managers
- **Atelier A2** - Le sens de l'action : de la culture d'entreprise à l'action individuelle
- **Atelier A3** - L'unité de la chaîne de management

Module B - Les fondations d'une relation bilatérale

- **Atelier B1** - Exigence et bienveillance
- **Atelier B2** - La considération : reconnaître, valoriser, sanctionner
- **Atelier B3** - Construire et entretenir la confiance

Module C - La relation managériale de bout en bout

- **Atelier C1** - De l'intégration à la fin d'une collaboration
- **Atelier B2** - Informer et converser en face à face
- **Atelier B3** - Évaluer avec justesse et pertinence

03. La conduite de l'action collective

Module A - Structurer une organisation

- **Atelier A1** - Les principes fondamentaux : du collectif à l'individuel
- **Atelier A2** - La juste place de chacun : cadrer l'action pour déployer le potentiel
- **Atelier A3** - Déléguer : responsabilités et subsidiarité au service de l'autonomie et de la prise d'initiatives

Module B - Décider

- **Atelier B1** - Ordonner, discerner, décider
- **Atelier B2** - Consulter, évaluer, prioriser
- **Atelier B3** - Adapter le processus décisionnel aux circonstances

Module C - Conduire l'action

- **Atelier C1** - La vision du leader et la place du chef
- **Atelier C2** - Les étapes clés d'un pilotage réussi
- **Atelier C3** - Conduire et accompagner le changement

Module D - La communication interne

- **Atelier D1** - Les règles d'une communication efficace, entre transparence et besoin d'en connaître
- **Atelier D2** - Informer, communiquer collectivement

Module E - Résilience

- **Atelier E1** - Renforcer la résilience d'une organisation
- **Atelier E2** - Traverser une crise